

**МІНІСТЕРСТВО КУЛЬТУРИ ТА ІНФОРМАЦІЙНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ**  
**ЗАКАРПАТСЬКА АКАДЕМІЯ МИСТЕЦТВ**  
**ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ МИСТЕЦТВ ім.А.ЕРДЕЛІ**



**ЗВІТ ПРО РОБОТУ**

**т.в.о. директора Фахового коледжу мистецтв ім.А.Ерделі**  
**Закарпатської академії мистецтв за 2022 рік**

**ПАВЛЮКА АРТУРА МИХАЙЛОВИЧА**

Ужгород - 2022

## Зміст

1.	Загальні відомості про коледж.....	3
2.	Управління коледжем.....	6
3.	Організація навчально-виховного процесу.....	8
3.1.	Формування контингенту .....	8
3.2.	Навчальна робота.....	8
3.3.	Навчально-виробнича робота.....	10
3.4.	Працевлаштування випусників.....	10
3.5.	Навчально-виховна робота.....	11
3.6.	Методична робота.....	21
3.7.	Інформаційне забезпечення навчального процесу.....	23
4.	Кадрове забезпечення. Підвищення кваліфікації.....	25
5.	Розвиток матеріально-технічної бази.....	27
6.	Фінансово-господарська діяльність.....	28
7.	Розвиток соціально-побутової сфери .....	28
8.	Запобігання та протидія корупції	30
9.	Пріоритетні напрямки діяльності.....	31

## 1. Загальні відомості про коледж

Коледж є структурним підрозділом Закарпатської академії мистецтв. У 1995 році Ужгородський коледж мистецтв ім. А. Ерделі був реорганізований з Ужгородського училища прикладного мистецтва ім. А. Ерделі (наказ Міністерства освіти України від 04.06.1995 р. № 175, рішення Кабінету Міністрів України від 04.10.1995 № 18594/50).

У 2003 р. розпорядженням Кабінету Міністрів України від 15 червня 2003 року № 361 -р "Про утворення Закарпатського художнього інституту", наказом МОН України від 25 вересня 2003 р. № 657 "Про утворення Закарпатського художнього інституту" створено Закарпатський художній інститут, до складу якого увійшов Ужгородський коледж мистецтв ім. А. Ерделі Закарпатського художнього інституту без права юридичної особи зі збереженням ліцензованого обсягу та державного замовлення на підготовку фахівців.

Відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України від 13 квітня 2016 року № 424 «Про перейменування Закарпатського художнього інституту» Закарпатський художній Інститут було перейменовано зі зміною типу навчального закладу у Закарпатську академію мистецтв (далі - Академія).

Коледж провадить освітню діяльність у сфері фахової передвищої освіти за спорідненими до Академії спеціальностями.

Коледж заснований на державній формі власності і підпорядкований Закарпатській академії мистецтв та Міністерству культури та інформаційної політики України.

Коледж діє відповідно до чинного законодавства України, Статуту академії і Положення про Фаховий коледж мистецтв ім. А. Ерделі Закарпатської академії мистецтв, Правил внутрішнього розпорядку, наказів та розпоряджень ректора, директора, ухвал Вченої ради Академії та Педагогічної ради коледжу.

Коледж не має окремого права фінансово-господарської самостійності.

Відповідно до Положення, Коледж може мати штамп, емблему та інші атрибути, потрібні для його діяльності згідно з чинним законодавством України.

Основним предметом діяльності Коледжу є освітня діяльність, яка охоплює навчальну, виховну, культурну, методичну сфери.

Основні напрями діяльності Коледжу є:

- підготовка молодших спеціалістів та фахових молодших бакалаврів за ліцензованими спеціальностями;
- проведення освітньої діяльності для здобуття повної загальної середньої освіти;
- підготовка та атестація педагогічних кадрів;
- науково-методична, організаційно-методична, виховна, культурно-освітня, інформаційна діяльність;
- участь у профорієнтаційній роботі;

- участь у міжнародній співпраці академії;
- надання платних освітніх послуг, передбачених чинним законодавством;
- провадження педагогічної, навчальної та виробничої практики;
- проведення лікувально-профілактичної та оздоровчої роботи серед студентів.

№ з/п	Показники діяльності	Кількісні параметри
		Денна форма навчання
1.	Сукупний ліцензований обсяг прийому студентів	75
	молодший спеціаліст, фаховий молодший бакалавр	75
2.	Кількість студентів, разом:	235
	у т.ч. за формами навчання:	
	денна	235
3.	Кількість навчальних груп	22
4.	Кількість спеціальностей, за якими здійснюється підготовка фахівців, разом:	6
	у т.ч. за освітньо-кваліфікаційними рівнями:	
	молодшого спеціаліста	6
	фаховий молодший бакалавр	6
5.	Кількість циклових комісій, разом:	7
	з них випускових:	3
6.	Кількість відділень, разом:	3
7.	Загальні площі будівель (кв.м)	3 697
	з них навчальний корпус:	2609
	гуртожиток	1088
8.	Площі, які здаються коледжем в оренду (кв.м)	0
9.	Кількість педагогічних працівників	49
	Частка педпрацівників вищої категорії, %	69,4
10.	Кількість робочих комп'ютерних місць на 100 студентів.	15
	Можливість доступу викладачів і студентів до мережі Інтернет як джерела інформації:	+
	- наявність обладнаних лабораторій	4
	- наявність вільних WI-FI зон	
11.	Наявність спортивного залу	+ (у спільному користуванні)

№ п/п	Показник	2022 р.
1.	Навчальна площа навчально-лабораторних приміщень (кв. м.)	2606
2.	Навчальна площа, яка припадає на одного студента денної форми навчання (кв. м.)	11,1
3.	Кількість навчальних приміщень (всього) із них:	25
	- аудіо-, відео-технікою	3
	- майстерень	7
	- рисункових класів	8
	- кабінетів	10
	- комп'ютерних класів	1
4.	Площа навчальних приміщень, які орендуються (кв. м.)	-
5.	Кількість комп'ютерів (всього),	15
6.	в т. ч. – виробництва менше 2 років	4
7.	Загальний фонд бібліотеки (всього томів, спільно з ЗАМ)	14676
	Частка навчальної літератури українською мовою (%)	76 %
8.	Середня кількість томів навчальної літератури, яка припадає на одного студента денної форми навчання	63
9.	Середня кількість томів наукової літератури, яка припадає на одного педагогічного, науково-педагогічного працівника	32,5
10.	Кількість читальних залів	2
	у них посадкових місць	40
11.	Середня кількість студентів денної форми навчання, яка припадає на одне місце у читальних залах	6,1

Коледж в особі Закарпатської академії мистецтв отримав ліцензію на право здійснення освітньої діяльності у сфері фахової передвищої освіти (Наказ МОН від 26.11.2019 № 992-л) з ліцензованим обсягом прийому 75 осіб за формами навчання фахівців освітньо-кваліфікаційного рівня молодшого бакалавра за такими галузями знань та спеціальностями:

№ з/п	Шифр галузі знань	Назва галузі знань	Код спеціальності	Назва спеціальності	Ліцензований обсяг	Підстава
<b>Підготовка фахового молодшого бакалавра</b>						
1.	02	Культура та мистецтво	023	Образотворче мистецтво, декоративне мистецтво, реставрація	40	Наказ МОН від 26.11.2019 № 992-л
2.	02	Культура та мистецтво	022	Дизайн	35	Наказ МОН від 26.11.2019 № 992-л

## 2. Управління коледжем

Коледж здійснює свою діяльність відповідно до законодавства України: Конституції України, законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про фахову передвищу освіту», Національної доктрини розвитку освіти, Указів Президента України, Постанов Кабінету Міністрів України, Статутом Закарпатської академії мистецтв, Положення про коледж та інших нормативних актів.

Управління у навчальному закладі здійснюється на основі принципів автономії та самоврядування, поєднання колегіальних і єдиноначальних засад, незалежності від політичних партій, громадських та релігійних організацій тощо.

Структурними підрозділами Коледжу є відділення та предметні (циклові) комісії, а також підрозділи, що забезпечують навчально-виховний процес та соціально-побутові потреби студентів та працівників Коледжу.

Відділення - структурний підрозділ, основним завданням якого є організація та забезпечення навчально-виховного процесу з однієї або декількох спеціальностей певних напрямів підготовки фахівців. Відділення включає: навчальні приміщення, навчально-виробничі майстерні, комп'ютерні класи тощо.

У Коледжі функціонують відділення дизайну, образотворчого та декоративно-прикладного мистецтва. Керівництво відділенням здійснює завідувач. Завідувач відділення призначається на посаду ректором Академії за поданням директора Коледжу з числа педагогічних працівників, які мають повну вищу освіту і досвід навчально-методичної роботи. Завідувач відділення забезпечує організацію навчально-виховного процесу, виконання навчальних планів і програм, здійснює контроль за якістю викладання навчальних дисциплін, навчально-методичною роботою викладачів.

Предметні (циклові) комісії - структурні навчально-методичні підрозділи, що проводять навчально-виховну та методичну роботу з однієї або кількох споріднених навчальних дисциплін. Циклова комісія створюється на один навчальний рік наказом ректора Академії за умови, якщо до її складу входять не менше, ніж три педагогічні працівники.

В коледжі діють наступні циклові комісії:

- Циклова комісія професійної та практичної підготовки «Живопис»;
- Циклова комісія професійної та практичної підготовки «Рисунок», «Скульптура»;
- Циклова комісія загально фахової теоретичної та практичної підготовки;
- Циклова комісія професійної та практичної підготовки «Декоративно-прикладне мистецтво»;
- Циклова комісія професійної загальноосвітніх дисциплін, дисциплін гуманітарної та соціально-економічної підготовки;
- Циклова комісія керівників академічних груп;
- Циклова комісія професійної та практичної підготовки «Дизайн»;

До складу підрозділів, що забезпечують навчально-виховний процес та соціально-побутові потреби студентів і працівників Коледжу належать: навчальні кабінети, перелік яких визначається навчальними планами; навчально-виробничі майстерні; бібліотека; гуртожиток.

Задоволення соціально-побутових потреб забезпечує адміністративно-господарська частина.

Адміністрація і викладацький склад керуються у своїй діяльності нормативно-директивними документами. Складено графіки внутрішнього контролю усіх ланок діяльності. Двічі протягом навчального року кожен викладач звітує на засіданні відповідної циклової комісії про виконання індивідуального плану, голови циклових комісій – про результати навчально-методичної та виховної роботи – на засіданнях методичної та педагогічної рад.

Адміністрація коледжу приділяє належну увагу стимулюванню творчого пошуку педагогічних працівників в досягненні високої якості у підготовці фахівців.

Всю діяльність адміністрації спрямовано на забезпечення соціального та матеріального добробуту викладачів та співробітників коледжу. Прийом на роботу здійснюється за трудовою угодою або за контрактом, який укладається з ректором Академії. Умови колективного договору між адміністрацією і трудовим колективом Академії, який переукладено згідно з Законом України «Про колективні договори» і зареєстровано в управлінні праці і соціального захисту населення Ужгородської міської ради, виконуються.

З метою відкритості діяльності навчального закладу вся інформація викладається на сайт Академії (розділ «Коледж»). Крім розкладу занять та екзаменів громадяни можуть ознайомитися з усіма положеннями, які регламентують навчально-виховну діяльність коледжу.

Прийом громадян адміністрацією коледжу здійснюється кожного дня з 9 до 17 години. У коледжі існує Книга реєстрації звернень громадян. Усі звернення і скарги розглядаються в терміни, визначені чинним законодавством. Всі скарги та пропозиції оприлюднюються на засіданні педагогічної ради, реєструються у спеціальному журналі.

Система управління діяльності коледжу дозволяє забезпечити реалізацію державних стандартів та вимог, створює належні умови для ефективного функціонування навчального закладу. У кожному структурному підрозділі і на кожному робочому місці створено умови праці відповідно до вимог нормативних актів із додержання прав працівників, гарантованих законодавством про працю.

### **3. Організація навчально-виховного процесу**

#### **3.1. Формування контингенту студентів**

Формування контингенту студентів закладу здійснюється згідно з Правилами прийому до Фахового коледжу мистецтв ім. А.Ерделі ЗАМ, які відповідають Умовам прийому до ЗФПО України та в установленому порядку погоджені профільним міністерством.

Набір у Фаховий коледж здійснюється на основі базової та повної загальної середньої освіти, а також на базі ОКР «кваліфікований робітник». Станом на 31.12.2022 року в Фаховому коледжі мистецтв ім. А. Ерделі навчається 235 студентів, з них 121 – за держзамовленням, 114 – за рахунок фінансування фізичних та юридичних осіб. Відповідно, на I курсі навчається 61 студент, II – 64 студент, III – 54 і на IV курсі – 56 студентів, з них двоє студентів з особливими освітніми потребами та троє дітей, позбавлених батьківського піклування.

Оскільки студенти одночасно із фаховою освітою здобувають і повну загальну середню освіту, то наприкінці 2 курсу проходять НМТ, як і всі здобувачі повної загальної середньої освіти.

### **3.2. Навчальна робота**

Проблема якості освіти завжди перебувала в полі зору дирекції коледжу. Якість освіти сьогодні розглядається як найважливіший фактор стійкого розвитку країни, її технологічної, економічної, інформаційної і моральної безпеки. Сучасний ринок праці потребує кваліфікованих конкурентоспроможних фахівців, у яких рівень інтелектуалізації праці є досить високим. Зазначене вимагає організації відповідної освіти, яка б інтегрувала високий рівень теоретичної та практичної підготовки фахівця.

Інформаційні та комунікаційні технології сьогодні є ключовим фактором формування ринку праці та освітніх послуг. Тому виведення фахової передвищої освіти на якісно новий рівень і поліпшення якості підготовки висококваліфікованих фахівців неможливе без використання у навчальному процесі комп'ютерних засобів, впровадження Інтернет-технологій та необхідного програмного забезпечення (що особливо актуально для спеціальності 022-Дизайн).

Організація навчально-виховного процесу підготовки фахівців планується і здійснюється на основі нормативних документів Кабінету міністрів України, Міністерства освіти та науки України, Міністерства культури та інформаційної політики України, Законів України «Про освіту», «Про фахову передвищу освіту», Статуту Закарпатської академії мистецтв, Положення про навчальний заклад та положення про організацію навчального процесу коледжу, вимог освітньо-професійних програм, навчальних планів, графіків навчального процесу, навчальних і робочих програм з дисциплін тощо. Для провадження освітньої діяльності, до якої включено навчальну, виховну, наукову, методичну роботу, в коледжі є відповідні документи і матеріали, а саме: нормативно-правова база; освітньо-професійні програми; навчальні плани; навчальні і робочі програми; навчально-методичне



забезпечення.

З метою підвищення якості освіти протягом звітнього періоду в коледжі продовжувалась робота щодо:

- впровадження системи контролю за якістю освітньої діяльності та якістю освіти через заліки, іспити та іспити-перегляди;
- впровадження сучасних підходів до організації навчального процесу;
- удосконалення організації самостійної роботи студентів, підвищення її ефективності через поліпшення ресурсного забезпечення.

Зміст освіти не є сталою величиною. Він змінюється залежно від рівня розвитку науки, соціально-економічного, культурного стану суспільства з урахуванням потреб освітньої підготовки молоді та перспектив соціального й економічного розвитку країни. Значним є вплив соціально-економічних та політичних чинників у даних період часу. Як відповідь на вимогу часу вносяться зміни до організації освітнього процесу, зокрема це стосувалося корегування часу проведення навчальних практик.

Процес удосконалення змісту освіти, зокрема професійної, потребує чималих зусиль. Тут треба враховувати перспективу, тому що випускники закладів фахової передвищої освіти працюватимуть у різних галузях народного господарства тривалий час після здобуття професійної освіти. Справа ускладнюється ще й тим, що обсяг нових знань (інформації) з усіх наук у середньому подвоюється через 3-6 років. Ось чому так важливо при формуванні змісту освіти для підготовки фахівців певної спеціальності вибрати з великого масиву інформацію, яка є результатом найновіших наукових досягнень і стане базовою для становлення фахівця з погляду перспективи його професійної діяльності.

Стан закладеного змісту освіти закріплюється державними документами та навчально-методичними комплексами дисциплін, а якість змісту характеризується результатами відвідуваності занять та успішності студентів.

За підсумками роботи коледжу за результатами 1 семестру 2022/2023 навчального року педагогічним колективом проведена робота щодо реалізації Закону України «Про фахову передвищу освіту», виконання вимог стандартів освіти, кадрового забезпечення навчально-виховного процесу, розвитку матеріальної бази, внутрішнього контролю, виконання комплексного плану.

Результати публічного захисту 2022 навчального року такі:

№	Показники	Числові значення	Примітка
1.	Загальна кількість випускників, осіб з них допущено до захисту, осіб, %	63 (100%)	
		63 (100%)	
2.	Кількість та частка (%) випускників, які: а) захистили ДП (ДР) з оцінками: - „відмінно” - „добре” - „задовільно” - „незадовільно” б) отримали диплом з відзнакою		
		38 (60,3%)	
		25(39,7%)	
		-	
		-	
		7(11%)	

3.	Середній бал захисту	4,6	
----	----------------------	-----	--

З початку пандемії по даний час для дистанційного та змішаного форматів навчання у коледжі проводилось засобами дистанційного проведення занять та оцінювання студентів: Zoom, Google Classroom, VIBER, GoogleMeet, MessengerFB. Екзаменаційні перегляди у 2 семестрі 2021-2022 р. відбулися дистанційно у формі презентацій, створених відповідно до вимог і надісланих по курсах на створені електронні пошти, які є доступними для кожного викладача та зручною при колективному оцінюванні робіт екзаменаційною комісією в аудиторії. Оскільки I семестр 2022/2023 навчального року розпочався 15.08.2022 р., то програмовий матеріал було вичитано і традиційний заліково-екзаменаційний перегляд проведено у форматі оф-лайн.

### 3.3 Навчально-виробнича робота

Практична підготовка студентів у коледжі проводиться у відповідності до навчальних планів та програм з обраної спеціальності та згідно графіка навчального процесу.

Навчально-виробнича робота в коледжі передбачає проходження студентами плернерних, плернерно-етнографічних, проектно-конструкторських, педагогічних та переддипломних практик.

Навчальні практики проводяться на базі коледжу (керамічна, металообробна, деревообробна майстерні, комп'ютерний та композиційні аудиторії). Окрім того, укладені угоди про співпрацю та створення баз практик з рядом мистецьких шкіл області, Закарпатським обласним краєзнавчим музеєм ім.Т.Легоцького, Закарпатським обласним музеєм народної архітектури та побуту, ПАДІЮНом, рекламними та видавничими фірмами.

### 3.4 Працевлаштування випускників

Для формування практичних навичок працевлаштування в умовах ринкової економіки під час навчання студенти:

- вчаться працювати з електронними джерелами та вивчають основні технології пошуку інформації в Інтернеті;
- вивчають перспективи кар'єри майбутнього фахівця, перспективи працевлаштування та продовження навчання;
- в процесі інструктажу перед початком проходження переддипломної практики завідувач практикою ознайомлює студентів з рекомендаціями щодо організації самостійного пошуку роботи випускниками коледжу.

### Випуск фахівців. Працевлаштування

Показники	2022 рік
1. Випущено всього осіб:	63

в т.ч. за кошти держбюджету	25
2. Отримали диплом з відзнакою	7
3. Працевлаштовано (продовжили навчання)	48

### 3.5 Навчально-виховна робота

Протягом 2022 року педагогічний колектив коледжу працював над виконанням основного завдання - сформувати інтелектуальний та культурний потенціал як найвищу цінність нації. Процес виховання в коледжі має національний характер і базується на національно-виховних традиціях українського народу, його самобутності, враховуючи особливості сьогодення.

Сутність виховного процесу розглядається в світлі положень Державної національної програми "Освіта", Концепції національного виховання, Законів України "Про освіту", «Про фахову передвищу освіту», "Про мови в Україні", «Про забезпечення функціонування української мови як державної», Конституції України, Загальної декларації прав людини, Декларації прав дитини, національної програми "Діти України".

В своїй практичній діяльності педагоги коледжу з метою кращої реалізації завдань щодо формування та розвитку особистості використовують різні форми та методи, спрямовані на виховання у студентів демократичного світогляду, патріотичних почуттів, національної свідомості, поваги до культурних надбань народу, любові до рідного краю, чітких громадських та життєвих позицій, почуття гордості за обрану професію, дисциплінованість та відповідальність. Вся виховна робота ґрунтується на науково-правовій базі, передбачає використання різних засобів громадського та індивідуального впливу з урахуванням вікових, статевих, психологічних особливостей студентського колективу загалом, і кожного студента зокрема.

В коледжі існує чітка система планування виховної роботи. План виховної роботи розробляється на семестр і затверджується директором коледжу. План включає науково-методичну проблематику виховного процесу на навчальний рік, яку передбачає реалізувати через проведення виховних та культурно-масових заходів за окремими напрямками, що відображаються в розділах плану:

- організаційна робота зі студентами та батьками;
- національно-патріотичне виховання;
- морально-правове виховання;
- художньо-естетичне;
- фізичне виховання;
- екологічне виховання;

На основі загального плану виховної роботи розробляються плани виховної роботи гуртожитку, академкерівників груп.

Питання організації та проведення виховної роботи розглядаються на засіданнях циклової комісії керівників академічних груп.

Морально-правове виховання в коледжі виражається у прищепленні поваги до Конституції України, її державних символів, знання та дотримання законів.

З метою виховання в студентській молоді шанобливого ставлення до державних символів України, формування національної свідомості та патріотизму, почуття глибокої любові до духовно - культурної спадщини українського народу, героїчного минулого і його історії, широко використовуються бесіди, диспути, лекції, студентські конференції на теми: "Конституція України", "Передаймо нащадкам наш скарб – рідну мову", "В сім'ї вольній, новій". Задля підтримки Збройних Сил України студентами 3-4 курсу коледжу 30.04.-01.05.2022 на наб. Незалежності проведено благодійний ярмарок-розпродаж студентських робіт, виручені кошти у розмірі 18000,00 грн. було перераховано на спецрахунок НБУ. У коледжі оновлено стенди з відображенням державних та національних символів України. Заслуговують уваги лекції з ознайомлення із установчими документами, правилами внутрішнього розпорядку, а також лекції на теми: "Основні права та свободи людини і громадянина", "Основні права і обов'язки молодого спеціаліста", "Відповідальність неповнолітніх за правопорушення".

Також були проведені години правового виховання «Захищеність молоді у правовій державі», «Загальна декларація прав людини» – найважливіший документ сучасного суспільства» тощо.

Одним з найважливіших напрямків роботи педагогічного колективу є попередження та профілактика правопорушень серед студентської молоді. Реалізуючи план з проведення інформаційно-освітньої роботи щодо профілактики злочинів, в коледжі ведеться робота, спрямована на зменшення правопорушень і попередження злочинності.

Академерівниками та вихователем гуртожитку приділяється значна увага індивідуальній роботі зі студентами, які проживають у гуртожитку. Крім роботи вихователя в гуртожитку організовано чергування викладачів, метою якого є перевірка санітарного стану секцій та кімнат, якості самопідготовки студентів до занять, виконання правил внутрішнього розпорядку. Виховна робота із студентами гуртожитку відбувається згідно з планом роботи вихователя гуртожитку, що складається на початку семестру. Щомісячно проходять засідання студентських рад гуртожитку (у разі необхідності – спільно з студентською радою коледжу), на яких студенти розглядають проблеми і питання проживання в гуртожитку, обговорюють культуру студентського дозвілля. Особлива увага, на таких засіданнях, приділяється санітарно-гігієнічному вихованню та впровадженню здорового способу життя.

Підвищенню національної свідомості, правової дисципліни, вихованню громадянської свідомості сприяють загальноколеджівські заходи (в тому числі і дистанційно):

- Заходи щодо підвищення рівня патріотичного виховання студентської молоді шляхом проведення тематичних екскурсій до об'єктів культурної спадщини;
- Заходи до Дня Соборності України (січень 2022 р.);
- Заходи, присвячені відзначенню Дня Конституції та Дня Незалежності України;
- Заходи щодо відзначення Дня української державності (липень 2022 р.);

- Заходи щодо відзначення Дня захисників та захисниць України (жовтень 2022 р.);
- Заходи щодо попередження тютюнопаління та вживання алкоголю (протягом року);
  - Заходи щодо відзначення Дня Європи (травень 2022 р.);
  - Заходи щорічної акції “За чисте довкілля” (квітень 2022 р.);
  - Заходи щодо відзначення роковин Чорнобильської катастрофи (квітень 2022 р.);
  - Заходи військово-патріотичного виховання (протягом року);
  - Заходи Шевченкіани (березень 2022 р., тематична виставка у фойє коледжу);
  - Заходи вшанування жертв політичних репресій (травень 2022 р.) та інші, які забезпечують утвердження патріотизму, духовності, моральності та формування загальнолюдських цінностей.

Крім того, студентами коледжу протягом 2022 року зорганізовано:

- Майстер-клас для учнів УППШ «Престиж» (лютий 2022 р.);
- Майстер-класи з писанкарства для дітей ВПО (квітень 2022 р.);
- Виставку тарелей та панно групи 3-ХК (березень 2022 р.);
- Майстер-класи з гончарства у скансені (Міжнародний день музеїв (травень 2022 р.);
- Виставку-продаж студентський робіт (квітень-травень 2022 р.);
- Виставку робіт (3-живопис ) у Закарпатській обласній бібліотеці для дітей та юнацтва, присвячена Дню Конституції (червень 2022 р.);
- Виставку декоративно-прикладних робіт у Закарпатській обласній бібліотеці для дітей та юнацтва, присвячена Дню Незалежності України (серпень 2022 р.);
- Виставку копій народних ікон на склі (4-живопис) у фойє коледжу (жовтень 2022 р.);
- Виставка «Пам‘яті наших героїв» - 1 місце Романюк Ніколь(2-живопис);
- Обласний конкурс виразного читання «Всесвіт, гори і я» (до 80-річчя П.Скунця) - 1 місце Соханич Анетта (2-живопис, равень 2022 р.);
- Виставка цифрового плакату «Українська земля» (квітень 2022 р.) фойє коледжу.

З метою прищеплення студентам норм здорового способу життя, виховання екологічної культури особистості, розуміння необхідності гармонії відносин з природою проводяться бесіди про шкідливий вплив алкоголю, тютюнопаління, наркотиків, венеричних захворювань, СНІДу на організм людини.

Екологічне виховання молоді здійснюється в рамках вивчення навчальної дисципліни «Біологія та екологія» викладач (Понзель Т.Й.).

Крім того проведено тематичні виховні години "Тютюнопаління - ворог на все життя", "Сучасні методи контрацепції", "Екологія і людина", "Наркоманія - небезпечна хвороба".

Керуючись наказами та рекомендаційними листами Міністерства освіти і науки України у коледжі, гуртожитку та прилеглих територіях заборонено тютюнопаління та вживання алкогольних напоїв.

У листопаді 2022 року інструктори управління Національної гвардії України провели заняття для студентів коледжу з основ військової справи та з основ наданням першої долікарської допомоги. У реаліях сьогодення - це дуже важливо й необхідно.

У жовтні 2022 року на базі Закарпатського обласного центру ДСНС проведено навчання з питань безпеки життєдіяльності та пожежної безпеки.

### **Робота органів студентського самоврядування**

Органом студентського самоврядування в Коледжі є студентська рада Коледжу, яка виражає інтереси усіх студентів денної форми навчання, представляє їх перед адміністрацією Коледжу та у Педагогічній раді коледжу. Студентське самоврядування об'єднує всіх студентів Коледжу і є невід'ємною частиною громадського самоврядування Академії.

Студентське самоврядування здійснюється студентами безпосередньо і через органи студентського самоврядування, які обираються шляхом прямого таємного голосування студентів. Усі студенти, які навчаються у Коледжі, мають рівні права та можуть обиратися та бути обраними в робочі, дорадчі, виборні та інші органи студентського самоврядування.

Основні завдання студентського самоврядування в Коледжі визначені Статутом Академії. Повноваження органу студентського самоврядування визначені Положенням про студентське самоврядування, яке затверджується Вченою радою Академії.

Органи студентського самоврядування на рівні академічної групи, курсу, обираються і діють згідно з Положенням про студентське самоврядування Академії.

За звітний період студентська рада взяла участь у проведенні наступних заходів:

- робота зі студентами, які мають академічні заборгованості та пропуски занять без поважних причин;
- робота зі студентами-мешканцями гуртожитку, схильними до правопорушень;
- рейд у гуртожиток та проведення конкурсу на кращу кімнату;
- співробітництва зі студентами інших навчальних закладів;
- участь у розподілі стипендіального фонду;
- участь у переведенні студентів коледжу з контрактної форми навчання на вивільнені місця за державним замовленням;
- участь у поселенні студентів у гуртожитки;
- участь в організації і проведенні «Дня першокурсника» та «Посвяти в студенти»;
- допомога в організації спортивних змагань, пропаганда здорового способу життя;

- робота з наповнення Інтернет-сайту коледжу, ведення сторінки в Інстаграм.  
Протягом 2022 року членами студентської ради спільно з викладачами коледжу було проведено низку заходів профорієнтаційного спрямування.

### **Забезпечення соціально-психологічного супроводу учасників навчально-виховного процесу**

Психологічне здоров'я за даними ВООЗ стало необхідною складовою повноцінного гармонійного розвитку особистості. Психологічне виховання і психологічний супровід населення, підготовка висококваліфікованих фахівців стали одним із найважливіших і необхідних засобів здійснення переходу до цивілізованого поступу у провідних країнах світу. Шлях до високої психологічної культури лежить через ефективну психологічну освіту.

Війна виснажує фізично та психологічно. Попри те, що людська психіка здатна адаптуватися під будь-які складнощі, кожен день війни є для кожного справжнім випробуванням.

З огляду на наведене, учасників освітнього процесу проінформовано про можливість отримання безкоштовної психологічної консультації через національну лінію з питань профілактики самогубств і підтримки психічного здоров'я, Національну дитячу гарячу лінію, консультанційно-довідкову службу “Здоров'я”.

Для забезпечення психоемоційного стану студентів налагоджено співпрацю з психологом ЗОЦНТТУМ, а також для отримання індивідуального психологічного супроводу та підтримки у період важкої кризової ситуації учасників освітнього процесу.

З студентами проведено тренінгові заняття з метою підвищення стресостійкості та попередження ПТСР.

З викладачами проведено едукативну роботу про особливості взаємодії з студентами ВПО. Студенти мають можливість отримати кваліфіковану психологічну допомогу.

Викладачі коледжу пройшли заняття з психологом про надання психологічної допомоги студентам у кризовій ситуації. Проводиться профілактична робота серед студентів – заходи, спрямовані на збереження психологічного здоров'я; своєчасне попередження відхилень у міжособистісних стосунках, запобігання конфліктним ситуаціям у навчально-виховному процесі, попередження наркоманії, алкоголізму, аморального способу життя.

Проводиться просвітницька робота – спрямована на підвищення психологічної культури студентів та співробітників. Студенти та викладачі беруть участь у тематичних зустрічах, бесідах стосовно вирішення психологічних питань у галузі освіти. Організуються лекції та круглі столи психологічного спрямування для студентів, кураторів, викладачів та співробітників коледжу.

Заняття, бесіди, лекції відбуваються в рамках кураторських годин та за запитом учасників (студентів, представників студентського самоврядування, кураторів, викладачів) просвітницька та профілактична робота проводиться, зокрема, у формі соціально-психологічних тренінгів.

Тренінгові заняття з психологом надають учасникам можливість оволодіти психологічними знаннями, певними вміннями та навичками, які дозволяють вирішувати свої внутрішньо-особистісні проблеми, питання взаємодії з оточуючими, а також зробити своє життя більш ефективним в цілому та використовувати отримані знання у своїй професійній діяльності.

Студенти мають можливість отримати індивідуальну кваліфіковану консультацію у психолога-психотерапевта Орос Оксани Богданівни (яка є викладачем ЗАМ за сумісництвом).

З огляду на існуючу загрозу психічному здоров'ю учасників освітнього процесу внаслідок збройної агресії російської федерації та оголошення воєнного стану згідно з Указом Президента України від 24 лютого 2022 року № 64/2022 «Про введення воєнного стану в Україні», затвердженим Законом України від 24 лютого 2022 року № 2102-IX «Про затвердження Указу Президента України «Про введення воєнного стану в Україні» викладачів ознайомлено з Методичними рекомендаціями для педагогічних працівників, практичних психологів, соціальних педагогів закладів освіти «Перша психологічна допомога. Алгоритм дій».

Факти невжиття заходів з надання психологічної допомоги здобувачам освіти в Фаховому коледжі мистецтв ім. А.Ерделі Закарпатській академії мистецтв за звітній період відсутні.

Спільно з кураторами груп проводилися наступні заходи превентивного виховання:

- «Булінг та його прояви»;
- «Шкідливий вплив паління на психічний розвиток підлітків»;
- «Тверезий крок в майбутнє»;
- «Патріотизм - єднання майбутніх поколінь»;
- «Пагубний вплив наркотиків на зрілість особистості»;
- «Конфлікт та шляхи його вирішення»;
- «Шкідливі звички-це основа девіантної поведінки»;
- «Толерантність-основа людяності»;
- «Дискримінація: расизм, ксенофобія»;
- «Упередження-причина непорозумінь серед людей»;
- «Підліткова ідеалізація, як основа депресії».

## **Виставкова та наукова робота викладачів**

**Іваницька Тетяна Миколаївна.**

**Подано до друку:**



- Тези: «Портретний живопис Закарпаття у контексті традиційних та інноваційних тенденцій ХХ ст.» 2022, с.151-155. Збірник матеріалів ІХ Міжнародної науково-практичної конференції «Topical issues of modern science, society and education». Харків, Україна, 20-22.03.2022 р.;

- Стаття «Особливості портретного малярства Закарпаття першої половини ХХ ст.: типологія образів, художньо-стилістичні прояви»;

Часопис Національної академії наук України та Інституту народознавства НАН України «Народознавчі зошити» № 3 (165). Львів. 2022.с 573-579;

- Тези «Психологізм портретних образів у творчості А. Ерделі », с. 972-975; Збірник матеріалів VIII Міжнародної науково-практичної конференції «Modern research in world science. Proceedings of the 8th International scientific and practical conference. SPC “Sci-conf.com.ua». Львів, Україна, 2022 р.;

- Стаття «Закарпатський живописний портрет другої половини ХХ ст. як модель самоідентифікації я художника». Часопис Національної академії наук України та Інституту народознавства НАН України «Народознавчі зошити» № 6 (168). Львів. 2022 р.;

#### **Взято участь у наукових конференціях:**

- ІХ Міжнародна науково-практична конференції «Topical issues of modern science, society and education». Україна, Харків, 20-22 березня 2022 р.;

- VIII Міжнародна науково-практична конференція «Modern research in world science. Proceedings of the 8th International scientific and practical conference. SPC “Sci-conf.com.ua». Львів, Україна, 29-31 жовтня 2022 р.;

#### **Виставкова діяльність:**

1. Виставка творів членів Закарпатської організації НСХУ до Великодня, «Галерея Ужгород», квітень 2022 р.;

2. Виставка творів членів Закарпатської організації НСХУ до дня Незалежності, «Галерея Ужгород», серпень 2022 р.;

3. Обласна художня виставка до дня художника «Осінь 2022», Закарпатський обласний художній музей ім. Й. Бокшая, м. Ужгород, жовтень 2022 р.;

4. Пленер з нагоди Дня художника, 9-16.10.2022, м. Ужгород (оз.Дубки);

5. Виставка творів членів Закарпатської організації НСХУ «Різдвяна», «Галерея Ужгород», грудень 2022 р.

#### **Динник Олексій Вікторович.**

##### **Виставкова діяльність:**

1. «100 років самотності» Львівський палац мистецтва, м. Львів 2022 р.;
2. « Мистецтво в діалозі» Designhaus Darmstadt, м. Дармштадт, Німеччина 2022 р.
3. « Осінь 2022» Закарпатський обласний художній музей ім. Й. Бокшая;

#### **Павук Андрея Миронівна.**

##### **Виставкова діяльність:**

1. Х ІІІ САРПАТНІКА АРТ ЕХРО (Закарпатський обласний музей народної архітектури та побуту) січень 2022 р.;
2. Графічне Закарпаття (Галерея «Ужгород») лютий 2022 р.;
3. АРТ - фронт - виставка продаж худ. творів на підтримку ЗСУ (Галерея «Ужгород») травень 2022 р.;
4. Обласна виставка до Дня Конституції (Галерея «Ужгород») червень 2022 р.;
5. Обласна виставка до Дня Незалежності (Галерея «Ужгород») серпень 2022 р.;
6. Обласна художня виставка до дня художника «Осінь 2022», Закарпатський обласний художній музей ім. Й. Бокшая, м. Ужгород, жовтень 2022 р.;
7. Виставка творів членів Закарпатської організації НСХУ «Різдвяна», «Галерея Ужгород», грудень 2022 р.

**Дикун Юрій Миколайович.**

**Виставкова діяльність:**

1. Всеукраїнська виставка живопису на склі, м. Дрогобич;
2. Різдвяна виставка ім. Рівеса, м. Ужгород;
3. Виставка творів членів Закарпатської організації НСХУ до Великодня, «Галерея Ужгород», квітень 2022 р.;
4. Виставка творів членів Закарпатської організації НСХУ «Різдвяна», «Галерея Ужгород», грудень 2022 р.;

**Приймич Леся Юріївна.**

**Виставкова діяльність:**

1. Січень 2022 р.; Різдвяна виставка, галерея «Ужгород»;
2. 10.03.2022 р. виставка, «Митці за Україну», благодійна акція;
3. 06.04.2022 р., «Вільні люди», виставка - продаж картин закарпатських художників (ЗОНСХУ) на підтримку воїнів 128 - гірсько-штурмової бригади, галерея «Ужгород»;
4. 13.04. 2022 р., Пасхальна виставка, галерея «Ужгород».
5. 18.05 .2022 р., виставка - продаж картин членів ЗОНСХУ на підтримку українських воїнів, галерея «Ужгород»;
6. 22.08.2022 р., Виставка до Дня Незалежності України, галерея «Ужгород»;
7. 09.09.2022 р., виставка-продаж робіт членів ЗОНСХУ на підтримку українських воїнів до Дня міста Ужгорода, галерея «Ужгород»;
8. 04.10.2022 р., обласна виставка до Дня художника. Музей Й.Бокшая;
9. 21.12.2022 р., «Різдвяна виставка», галерея Ужгород Благодійні виставки у Великобританії (кошти перераховано на БФ «Повертайся живим»);
10. 08.2022 р. виставка у Культурному хабі Tobacco Factory, Брістоль
11. 19.08.2022 р. - 24.08.2022 виставка у Clevedon Art Club, Клівтон;
12. Вересень 2022 р., виставка у Cadbury House Congresbury, Норт-Сомерсет;
13. Жовтень 2022 р. виставка у виставковому центрі, м. Яттон;

14. Листопад 2022 р. виставка у Tithe Barn, Нейлз.

**Копанська Марія Семенівна.**

**Виставкова діяльність:**

1. Обласна художня виставка до дня художника «Осінь 2022», Закарпатський обласний художній музей ім .Й. Бокшая, м. Ужгород, жовтень 2022 р.;
2. Обласна виставка «Графічне Закарпаття» (Галерея «Ужгород») лютий 2022 р.

**Копанський Юрій Юрійович.**

**Виставкова діяльність:**

1. Обласна художня виставка до дня художника «Осінь 2022», Закарпатський обласний художній музей ім .Й. Бокшая, м. Ужгород, жовтень 2022 р.;
2. Обласна виставка «Графічне Закарпаття» (Галерея «Ужгород») лютий 2022 р.

**Зимомря Василь Федорович.**

**Виставкова діяльність:**

1. Обласна художня виставка до дня художника «Осінь 2022», Закарпатський обласний художній музей ім .Й. Бокшая, м. Ужгород, жовтень 2022 р.

**Дідик Надія Ярославівна.**

**Виставкова діяльність:**

1. Різдвяна виставка (січень 2022 р.);
2. Графічне Закарпаття (лютий 2022 р.);
3. виставка-продаж «Вільні люди» (на підтримку 128 гірської штурмової закарпатської бригади (06.04.2022 р.);
4. Великодня виставка (14.04.2022 р.);
5. Флешмоб арт-об'єктів «Антидот»;
6. Арт-фронт , виставка аукціон (19.05.2022 р.);
7. Міжнародний пленер «Бардійовська палітра 2022 р.» - Бардейова, Словаччина (1.07.22-9.07.2022 р.);
8. Пленерна виставка «Бардійовська палітра 2022 р.»- Бардейова, Словаччина (08.07.2022 р.);
9. «Мистецький Ужгород», галерея «Ужгород» (9.09.2022 р.);
10. Обласна виставка закарпатських художників «Осінь-2022» - ЗОХМ ім. Й.Бокшая, галерея «Ужгород» (4.10.2022 р.);
11. «Umenim proti vojne» Виставка міжнародного проекту (Рокітов) (10.2022 р.);
12. «Sztuka presiw woine». Виставка міжнародного проекту. Галерея, регіональний центр культур пограниччя (Кросно) (2.12.2022 р.);

13. Виставка-аукціон в Угорськiм посольствi м.Київ (12.2022 р.);
14. «Рiздвяна виставка» галерея «Ужгород» (грудень 2022-сiчень 2023 р.);

15. «Рiздвяна виставка» галерея «Зелена канапа» Львiв ( грудень 2022-сiчень 2023 р.);

**Дiдик Иван Михайлович.**

**Виставкова дiяльнiсть:**

1. Рiздвяна виставка (сiчень 2022 р.);
2. Графiчне Закарпаття (лютий 2022 р.);
3. Виставка-продаж „Вiльнi люди„ (на пiдтримку 128 гiрської штурмової закарпатської бригади (6.04.2022 р.);
4. Великодня виставка (14.04.2022 р.);
5. Флешмоб арт-об’єктiв «Антидот»;
6. Арт-фронт , виставка аукціон (19.05.2022 р.)
7. Мiжнародний пленер «Бардiйовська палiтра», 2022- Бардейова, Словаччина (1.07.22-9.07.2022 р.);
8. Пленерна виставка Бардiйовська палiтра 2022 - Бардейова, Словаччина (08.07.2022 р.);
9. Мiжнародний проект-виставка «ART againts WAR» Мiхайловце, Словаччина (12.07.2022 р.);
10. Виставка «Ужгород i ужгородцi», Падiюн (08.2022 р.);
11. «Мистецький Ужгород», галерея «Ужгород» (09.09.2022 р.);
12. Обласна виставка закарпатських художникiв «Осiнь-2022» -ЗОХМ iм.Й.Бокшая, галерея «Ужгород» (04.10.2022 р.);
13. «Umenim proti vojne» Виставка мiжнародного проекту (Рокiтов) (10.2022 р.);
14. «Sztuka presiw voine». Виставка мiжнародного проекту. Галерея, рiональний центр культур пограниччя (Кросно) (2.12.2022 р.);
15. Виставка-аукціон в Угорськiм посольствi м.Київ (12.2022 р.);
16. «Рiздвяна виставка» галерея «Ужгород» (грудень 2022-сiчень 2023 р.);
17. «Жива вода» - виставка членiв ЗНСХУ, галерея «Ужгород» (сiчень 2023 р.)

**Мирончук Наталiя Иванiвна.**

**Виставкова дiяльнiсть:**

1. Рiздвяна виставка (сiчень 2022 р.);
2. Графiчне Закарпаття (лютий 2022 р.);
3. Виставка-продаж «Вiльнi люди» (на пiдтримку 128 гiрської штурмової закарпатської бригади (06.04.2022 р.);
4. Великодня виставка (14.04.2022 р.);
5. Флешмоб арт-об’єктiв «Антидот»;
6. Арт-фронт , виставка аукціон (19.05.2022 р.);

7. Міжнародний пленер «Бардійовська палітра 2022 р. - Бардейова, Словаччина (01.07.2022 - 09.07.2022 р.);
8. Пленерна виставка Бардійовська палітра 2022 р. - Бардейова, Словаччина (8.07.2022 р.);
9. «Мистецький Ужгород», галерея «Ужгород» (09.09.2022 р.);
10. Обласна виставка закарпатських художників «Осінь-2022»-ЗОХМ ім.Й.Бокшая, галерея «Ужгород» (4.10.2022 р.);
11. «Різдвяна виставка» галерея «Ужгород» (грудень 2022-січень 2023 р.).

### **3.6. Методична робота**

Система методичної роботи в коледжі є головним структурним елементом здійснення навчально-виховної та освітньої діяльності.

Методична робота забезпечує:

- організацію навчально-виховної роботи; зміст освітньо-професійної та моральної структури сучасного спеціаліста – професіонала, патріота;
- системне планування цієї роботи в усіх структурних підрозділах;
- підвищення ділової кваліфікації та науково-методичного рівня всіх учасників освітнього процесу;
- виявлення кращого (інноваційного) педагогічного досвіду та сприяння щодо його застосування, впровадження у навчальний процес;
- пропозиції щодо модернізації навчальної діяльності та удосконалення методичної роботи.

Методична робота в коледжі є центром кадрової політики, турбот, підтримки розпорядчо-виконавчих, контролюючих і стимулюючих функцій адміністрації навчального закладу.

Закон України «Про освіту», «Про фахову передвищу освіту», Національна доктрина розвитку освіти, Положення про організацію навчального процесу, інші нормативні документи та рекомендації накреслили основні напрями та завдання підвищення ефективності всіх ланок і форм освіти, зокрема, науково-методичної діяльності педагогічних працівників.

Відповідно до цих документів, змістом методичної роботи коледжу є:

- вивчення державних нормативно-правових актів про навчальні заклади всіх видів та рівнів акредитації;
- оволодіння методологічними й теоретичними основами відповідної галузі науки, сучасними досягненнями психолого-педагогічної науки, методикою викладання дисципліни, підвищення рівня управлінської діяльності, загальної культури викладача;
- систематичне вивчення й аналіз навчальних планів, програм, підручників, посібників, інструктивних матеріалів, методичних матеріалів щодо змісту, форм і методів проведення навчальних занять, позааудиторної роботи, навчально-виховного процесу в цілому;

- вивчення та використання на практиці сучасних досягнень психолого-педагогічної науки, кращого педагогічного досвіду;
- розвиток ініціативи і творчості, новаторських пошуків педагогів, упровадження в навчальний процес результатів наукових досліджень;
- вивчення й аналіз стану викладання, якості навчальних досягнень студентів, рівня їх вихованості;
- підготовка та проведення заходів, спрямованих на вдосконалення навчально-виховного процесу;
- надання практичної допомоги педагогічним працівникам в оволодінні сучасними методами викладання й виховання;
- підвищення фахової майстерності та психолого-педагогічної підготовки викладачів, аналіз умов забезпечення психофізичного здоров'я студентів.

Відповідно до сучасних вимог методична робота коледжу скерована на виконання таких завдань:

- інформаційне забезпечення педагогічних працівників з питань педагогіки, психології, фахових дисциплін;
- апробація та введення нових освітніх технологій та систем;
- всебічний розвиток творчих здібностей педагогів, формування в них навичок науково-дослідної роботи, зацікавленості новими педагогічними технологіями;
- сприяння виробленню у викладачів умінь і навичок самостійної роботи для безперервного підвищення кваліфікації та вдосконалення майстерності.

Методична робота коледжу ґрунтується на таких принципах:

- системний взаємозв'язок планування та організації;
- організація цілеспрямованої колективної роботи над проблемними питаннями навчального року;
- забезпечення індивідуальної творчої роботи кожного викладача над методикою викладання навчальних дисциплін;
- практична спрямованість змісту методичної роботи;
- єдність науковості та доступності у змісті методичної роботи, що означає, з одного боку, орієнтацію на сучасний рівень наукових знань, а з іншого – на реальне врахування можливостей педагогічного колективу коледжу.

Методична робота в коледжі – це показник інноваційності навчального закладу, вона ґрунтується на основі системних нововведень щодо мети, змісту освіти, технологій, організації навчально-виховного процесу, сприяє діяльності педагогів у освітньому просторі.

Координує та організовує навчально-методичну роботу Педагогічна рада. Протягом 2022 року відбулося 5 засідань Педагогічної ради коледжу, що відображено у протоколах.

На засіданнях Педагогічної ради заслуховуються питання:

- перспективи розвитку навчального закладу у зв'язку зі змінами законодавства про освіту;  
визначаються пріоритетні напрямки діяльності коледжу, такі як:
  - аналіз результатів вступної кампанії і екзаменаційних сесій,
  - організація виконання та підготовка до захисту курсових та дипломних робіт;
  - про стан підготовки приміщень коледжу і гуртожитку до зимового періоду
  - аналіз проведення практики студентів, розгляд досягнень, проблем та перспектив розвитку циклових комісій коледжу, кадрові питання, підвищення викладачами свого фахового рівня.
- про впорядкування НМКД для забезпечення виконання освітньо-професійних програм.

У коледжі працює Методична рада. В умовах змішаного навчання Методична рада координує навчально-методичну роботу викладачів, вносить корективи до робочих програм з огляду на епідеміологічну ситуацію та дію воєнного стану. У 2022 році на засіданнях Методичної ради коледжу проведено обговорення щодо розробки навчально-методичного комплексу дисциплін. Відповідно до нормативних документів та рекомендацій розроблено освітньо-професійні програми, які подані проректору з навчальної роботи.

Напрямки методичної роботи педпрацівників відповідають Переліку основних видів методичної роботи, затвердженого Наказом МОН № 450 від 07.08.2002.

Також продовжується формування навчально-методичного забезпечення дисциплін та поповнення методичного фонду з рисунку, живопису, основ композиції, проектування, профмайстерності, вибіркових дисциплін кожної спеціальності.

Продовжується поповнення методичного фонду гіпсовими муляжами, предметами для натюрмортних постановок, забезпечено якісне освітлення у відповідності до завдань для виконання навчальних програм.

Навчальний процес повністю забезпечений навчально-методичними матеріалами. Викладачі систематично підвищують свій професійний рівень шляхом участі у роботі різноманітних заходів (семінарів, круглих столів, наукових конференцій, методичних об'єднань тощо) та публікації праць у періодичних та фахових виданнях.

Викладачі коледжу постійно самовдосконалюються, беруть активну участь у всеукраїнських наукових семінарах, пленерах та конференціях.

### **3.7. Інформаційне забезпечення навчального процесу**

Фаховий коледж мистецтв ім.А.Ерделі Закарпатської академії мистецтв користується спільним бібліотечним фондом Наукової бібліотеки Закарпатської академії мистецтв. Свою роботу бібліотека спрямовує відповідно до вимог і потреб освітнього процесу в коледжі. У своїй діяльності керується нормативними документами, а саме: Законом України «Про бібліотеки і бібліотечну справу», «Про фахову передвищу освіту», Статутом коледжу. Відповідальним за бібліотечну службу коледжу є Силимонка О.О.

Основними завданнями в роботі бібліотеки є:

- формування бібліотечного фонду, відповідно до ліцензованих спеціальностей та інформаційних потреб користувачів;
- забезпечення оптимальних умов для зберігання книжкового фонду;
- виховання інформаційної культури користувачів;
- сприяти різними формами та методами бібліотечної роботи самоосвіті студентів та викладачів.

Книжковий фонд бібліотеки нараховує 14676 примірників книг та навчально-методичних посібників. Послугами бібліотеки користуються 685 користувачів.

За звітний період працівниками бібліотеки видано 1093 тисяч примірників документів.

Працівники бібліотеки, по мірі надходження літератури, інформують педагогічний колектив про нові надходження з різних галузей знань.

Для викладацького складу, на їх замовлення, готуються добірки літератури. Для більш ефективного обслуговування користувачів виділено довідковий фонд. До послуг читачів система каталогів і картотек.

З перших днів навчання бібліотечні працівники виховують у студентів 1-х курсів культуру користування бібліотекою. Для них проводяться бібліотечні уроки.

Студенти коледжу мають потребу в одержанні допомоги в навчальному процесі, у закріпленні знань. Працівники бібліотеки намагаються зробити максимум можливого для того, щоб задовільнити запити користувачів. Традиційно чимало зусиль працівники докладають для популяризації книг, читання. До уваги користувачів пропонуються книжкові виставки, тематика яких різнопланова й охоплює всі напрямки навчально-виховної роботи, перегляди літератури, бібліографічні огляди, різноманітні масові заходи.

На сьогоднішній день одним із новітніх ефективних засобів для реклами та популяризації книжкового фонду бібліотеки є мультимедійна презентація, яка постійно використовується бібліотекою при проведенні заходів.

Працівники бібліотеки здійснюють інформаційне забезпечення багатьох творчих заходів коледжу: готують сценарії, матеріали для виховних годин.

Комп'ютерні технології, що використовуються під час проведення виховних заходів, посилюють ефективність сприйняття інформації.

Інформаційно-комунікаційні технології дозволяють не тільки поглибити і розширити різні напрями роботи, а й впроваджувати нові форми.



Працівники бібліотеки і надалі продовжують наповнення електронного каталогу бібліографічними записами на всі бібліотечні видання, наповнення бази даних інфоормацією про бібліотечний фонд, створення бази даних з усіх фахових дисциплін по кожній спеціальності.

Користувачі бібліотеки у приміщенні читальної зали мають змогу отримувати інформацію за допомогою безпроводного Інтернету Wi-Fi .

Серед перспективних завдань, що стоять перед бібліотекою, – завершення наповнення електронного каталогу.

Сьогодні бібліотека вирішує завдання інформаційного забезпечення навчального процесу, підвищення професійного рівня викладачів та студентів. Працівники бібліотеки намагаються створити для цього комфортні і сприятливі умови.

#### **4. Кадрове забезпечення. Підвищення кваліфікації**

Загальна чисельність науково-педагогічних працівників – 49 осіб, у т.ч. штатних – 38, сумісників 11. Кількість викладачів по коледжу в цілому: кандидати наук – 3, вищої категорії – 34 осіб, з них: 9 – викладачів-методистів, 1– старших викладачів, спеціалістів I категорії – 9 осіб; II категорії – 3 осіб; спеціалістів – 2 осіб. Базова освіта усіх викладачів відповідає ліцензійним вимогам та запланованим дисциплінам, педагогічне навантаження не перевищує встановлених нормативів.

З метою стимулювання цілеспрямованого безперервного підвищення рівня професійної компетентності педагогічних працівників, росту їх професійної майстерності, розвитку творчої ініціативи, підвищення престижу й авторитету, забезпечення ефективності навчально-виховного процесу в коледжі проводиться атестація.

Атестація педагогічних працівників – це система заходів, спрямована на всебічне комплексне оцінювання їх педагогічної діяльності, за якою визначаються відповідність педагогічного працівника займаній посаді, рівень його кваліфікації, присвоюється кваліфікаційна категорія, педагогічне звання.

Атестація педагогічних працівників коледжу проводиться згідно «Положення про атестацію педагогічних працівників», розробленого відповідно до Законів України "Про освіту", "Про фахову передвищу освіту" та «Типового положення про атестацію педагогічних працівників», затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 06.10.2010 № 930, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 14.12.2010 за № 1255/18550, зі змінами, затвердженими наказом Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України №1473 від 20.12.11 року, який зареєстровано у в Міністерстві юстиції України 10.01.2012 року за № 14/20327 «Про затвердження Змін до Типового положення про атестацію педагогічних працівників» та інших нормативних документів. Процес підготовки та проведення атестації координується атестаційною комісією коледжу.

Оскільки Наказом МКІП від 29.05.2022 № 179 внесені зміни до Положення про атестацію педагогічних працівників закладів (установ) освіти сфери культури, затвердженого наказом Міністерства культури України від 12 липня 2018 року № 628, зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 16 серпня 2018 року № 926/32378 атестація педпрацівників не відбувалася.

У 2022 році всі майстри виробничого навчання пройшли навчання з охорони праці.

Згідно з графіком та вищезазначеними змінами 20 викладачів готуються до чергової атестації у 2023 році.

З метою вдосконалення професійної підготовки педагогічних працівників шляхом поглиблення і розширення їх професійних знань, умінь і навичок, набуття досвіду виконання додаткових завдань та обов'язків у межах спеціальності в коледжі постійно функціонує система підвищення фахової і педагогічної кваліфікації керівних та педагогічних кадрів. Підвищення кваліфікації здійснюється відповідно до Постанови Кабінету Міністрів України від 21 серпня 2019 року № 800 «Деякі питання підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників», та перспективного плану-графіка на поточний календарний рік.

Педагогічні працівники щорічно підвищують кваліфікацію. Метою підвищення кваліфікації є їх професійний розвиток відповідно до державної політики у галузі освіти та забезпечення якості освіти.

Основними завданнями підвищення кваліфікації працівників є:

- оновлення та розширення знань, формування нових професійних компетентностей в психолого-педагогічній, науково-дослідній, організаційно-управлінській діяльності;
- засвоєння інноваційних технологій, форм, методів та засобів навчання;
- набуття досвіду формування змісту навчання з урахуванням його цільового спрямування, посадових обов'язків працівників, здобутої освіти, досвіду практичної роботи та професійної діяльності, їх інтересів і потреб;
- вивчення педагогічного досвіду, сучасного виробництва, методів управління, ознайомлення з досягненнями науки, техніки і виробництва та перспективами їх розвитку;
- розроблення пропозицій щодо удосконалення навчально-виховного процесу, впровадження у практику навчання кращих досягнень науки, техніки і виробництва;
- застосування інноваційних технологій реалізації змісту навчання, що передбачає його диференціацію, індивідуалізацію, запровадження дистанційних, інформаційно-комунікативних технологій навчання.

Педагогічні працівники самостійно обирають конкретні форми, види, напрями та суб'єктів надання освітніх послуг з підвищення кваліфікації.

Формами підвищення кваліфікації є інституційна (очна (денна, вечірня), заочна, дистанційна, мережева), дуальна, на робочому місці, на виробництві тощо. Форми підвищення кваліфікації можуть поєднуватись.

Основними видами підвищення кваліфікації є:

- навчання за програмою підвищення кваліфікації, у тому числі участь у семінарах, практикумах, тренінгах, вебінарах, майстер-класах тощо;
- стажування.

Окремі види діяльності педагогічних працівників (участь у програмах академічної мобільності, наукове стажування, самоосвіта, здобуття наукового ступеня, вищої освіти, а також участь у семінарах, практикумах, тренінгах, вебінарах, майстер-класах тощо) можуть бути визнані як підвищення кваліфікації відповідно до Порядку підвищення кваліфікації. Процедура зарахування окремих видів діяльності, їх результатів та обсяг підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників визначається педагогічною радою Коледжу.

Упродовж 2022 календарного року практично всі викладачі пройшли курси підвищення кваліфікації та стажування. Відповідно до вимог сертифікати, довідки, посвідчення подані та затверджені на засіданнях педагогічної ради.

Складовою частиною підвищення методичної майстерності викладачів є їх безпосередня участь в розробці навчальних планів, навчальних і робочих програм, розробка вказівок щодо виконання лабораторно-практичних робіт, курсових робіт, написання монографій, наукових статей та інше.

З метою забезпечення викладачів навчально-методичними матеріалами в коледжі працює редакційно-видавнича група. Для підвищення якості підготовки фахівців впроваджуються сучасні педагогічні технології, комп'ютеризація навчального процесу, методичне забезпечення самостійної роботи студентів, забезпечення їх підручниками, навчальними посібниками тощо.

## **5. Розвиток матеріально-технічної бази**

Загальна площа навчально-виробничих корпусів, службових приміщень коледжу складає 3 697 м<sup>2</sup>.

Службові кабінети обладнані телефонним зв'язком, в з них встановлено 8 комп'ютерів.

Для педагогічного персоналу обладнано викладацьку.

Технічний стан обладнання, лабораторій, майстерень і кабінетів відповідає вимогам навчального плану і забезпечує виконання програм підготовки фахівців.

В навчальному корпусі і гуртожитках розміщені та належним чином обладнані чотири майстерні.

У коледжі створено сучасну навчально базу. Реалізовано підключення гуртожитку до глобальної мережі Інтернет через технологію WI-FI, що дало змогу студентам безкоштовно користуватися інформаційним ресурсом. Аналогічні точки доступу до глобальної мережі було встановлено на всіх поверхах коледжу, бібліотеці та викладацькій. Тепер кожен відвідувач навчального закладу має можливість безкоштовно скористатися цією послугою. Оновлено на шість одиниць парк персональних комп'ютерів для співробітників коледжу.

Студентський гуртожиток загальною площею 1088 м<sup>2</sup> забезпечує потреби у

житлі іногородніх студентів.

## **6. Фінансово-господарська робота**

Фаховий коледж мистецтв ім. А.Ерделі Закарпатської академії мистецтв здійснює свою фінансову діяльність як безбалансовий структурний підрозділ Закарпатської академії мистецтв.

Наслідком фінансово-господарської діяльності коледжу є забезпечення фінансової стабільності, ефективне використання для подальшого розвитку матеріально-технічної бази, створення сприятливих умов для проведення навчального процесу, вирішення питань соціального розвитку коледжу, стимулювання праці співробітників, навчання та виховання студентів.

- Закладом протягом 2022 року проведено наступні роботи:
- ремонт даху гуртожитку за рахунок активів операторів мобільного зв'язку;
- поточний ремонт кімнат гуртожитку;
- роботи в підвальному приміщенні по адаптації під укриття як приміщення цивільного захисту для студентів та викладачів коледжу на випадок повітряної тривоги про що є відповідний висновок місцевої адміністрації
- поточний ремонт 4-х аудиторій;
- проведено окрему лінію для аварійного живлення освітлення підвального укриття на випадок повітряної тривоги (дана лінія живиться від генератора);
- у гуртожитку встановлено нову систему обліку спожитої води, а це 13 лічильників, що дало змогу економити від 15 до 70 відсотків коштів на ці цілі;
- в деревообробній майстерні проведений капітальний ремонт систем електроживлення станків та устаткування, а також освітлення;
- у майстерні по обробці металу частково замінена електромережа встановлені світильники, розетки;
- постійно підтримується належний санітарний стан навчального корпусу та гуртожитку.

## **7. Розвиток соціально-побутової сфери**

В коледжі створено необхідні соціально-побутові умови для навчання, проживання, харчування та фізичного вдосконалення студентів і викладачів.

Приміщення навчального корпусу, гуртожитку, відповідають санітарно-технічним вимогам, підтримуються за рахунок поточних та капітальних ремонтів.

У гуртожитку проживають 52 студенти. З метою покращення санітарних умов проживання в гуртожитках, прищеплення у студентів бережливого ставлення до державного майна, виховання у молоді загальної культури проживання у соціумі проводиться конкурс на кращу кімнату гуртожитку. Переможці конкурсу нагороджуються цінними подарунками.

Категорія студентів, які мають пільги з оплати на проживання у гуртожитку:

1. Особи, визнані учасниками бойових дій – знижка у розмірі 100% плати за проживання в студентському гуртожитку на весь період навчання;

2. Особи з інвалідністю внаслідок війни – знижка у розмірі 100% плати за проживання в студентському гуртожитку на весь період навчання;

3. Особи, визнані постраждалими учасниками Революції Гідності – знижка у розмірі 100% плати за проживання в студентському гуртожитку на весь період навчання;

4. Діти осіб, визнаних учасниками бойових дій – знижка у розмірі 100% плати за проживання в студентському гуртожитку до досягнення ними 23-річного віку;

5. Діти осіб з інвалідністю внаслідок війни – знижка у розмірі 100% плати за проживання в студентському гуртожитку до досягнення ними 23-річного віку;

6. Діти осіб, визнаних постраждалими учасниками Революції Гідності – знижка у розмірі 100% плати за проживання в гуртожитку до досягнення ними 23-річного віку;

7. Діти, один з батьків яких загинув (пропав безвісти) у районі проведення антитерористичної операції, здійснення заходів із забезпечення національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії Російської Федерації у Донецькій та Луганській областях, бойових дій чи збройних конфліктів або помер внаслідок поранення, контузії чи каліцтва, одержаних у районі проведення антитерористичної операції, здійснення заходів із забезпечення національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії Російської Федерації у Донецькій та Луганській областях, бойових дій чи збройних конфліктів, а також внаслідок захворювання, одержаного в період участі в антитерористичній операції, здійсненні заходів із забезпечення національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії Російської Федерації у Донецькій та Луганській областях – знижка у розмірі 100% плати за проживання в гуртожитку до досягнення ними 23-річного віку;

8. Діти осіб, які загинули або померли внаслідок поранень, каліцтва, контузії чи інших ушкоджень здоров'я, одержаних під час участі в Революції Гідності, а також діти осіб, яким посмертно присвоєно звання Герой України за громадянську мужність, патріотизм, героїчне відстоювання конституційних засад демократії, прав і свобод людини, самовіддане служіння Українському народові, виявлені під час Революції Гідності – знижка у розмірі 100% плати за проживання в гуртожитку до досягнення 23-річного віку;

9. Діти, зареєстровані як внутрішньо переміщені особи – знижка у розмірі 25% плати за проживання в студентському гуртожитку до досягнення ними 23-річного віку;

10. Діти, які проживають у населених пунктах на лінії зіткнення – знижка у розмірі 25% плати за проживання в студентському гуртожитку до досягнення ними 23-річного віку.

З метою доступу студентської молоді до соціальних послуг у коледжі проводиться робота з розв'язань соціальних проблем та поліпшення становища

студентської молоді, надання комплексу соціальних послуг студентам, створення сприятливих умов для їхньої самореалізації та самовдосконалення.

В 2022 навчальному році в коледжі навчалися: 3 дітей-сиріт, 4 студента, що має статус ВПО, 6 студентів, що проживають в сім'ях учасників УБД, 2 студента, що мають інвалідність.

З метою запобігання поширення вірусу коронавірусу COVID-19 серед усіх учасників освітнього процесу в коледжі проведено низку заходів:

- відповідно до вимог в умовах пандемії оснащено ізолятори, які розміщуються в гуртожитках;
- всі входи в заклад коледжу і гуртожитків обладнані дезінфікуючими засобами та роз'яснювальними плакатами;
- гуртожитки коледжу і навчальний корпус забезпечено: безконтактними термометрами (пірометрами);
- медичний працівник та чергова служба забезпечені захисними щитками.

Крім того, господарською частиною з метою запобігання поширенню інфекції серед студентів, викладачів та працівників коледжу придбано наступні засоби захисту: захисні маски, захисні окуляри, одноразові рукавички, рідке мило, електросушарки, дезінфікуючі розчини для обробки рук, дезінфікуючі розчини для обробки поверхонь, контейнери для утилізації масок і рукавичок, пульсоксиметр, безконтактний термометр.

## **8. Запобігання та протидія корупції**

Навчальний заклад дотримується законодавства, що регулює питання запобігання та протидії корупції.

В коледжі проводяться антикорупційні заходи, які ґрунтуються на принципах: відповідність роботи навчального закладу чинному законодавству і загальноприйнятим нормам; особиста роль керівництва коледжу у формуванні культури нетерпимості до корупції і створенні внутрішньо організованої системи запобігання та протидії корупції; інформованість працівників про положення антикорупційного законодавства та їх активну участь у формуванні та реалізації антикорупційних стандартів та процедур; мінімізація ризиків втягнення працівників коледжу у корупційну діяльність шляхом розробки та виконання спеціальних заходів; невідворотність відповідальності працівників незалежно від займаної посади, стажу роботи та інших умов, у разі вчинення ними корупційних правопорушень; постійний контроль та регулярний моніторинг ефективності впроваджених антикорупційних стандартів і процедур.

Контроль за проведенням антикорупційних заходів здійснює уповноважений орган з питань запобігання та виявлення корупції Закарпатської академії мистецтв.

Антикорупційні заходи коледжу спрямовані на: запобігання корупції у навчальному закладі; виявлення корупційних правопорушень, їх розкриття та розслідування, притягнення винних до відповідальності; мінімізацію та усунення наслідків корупційних правопорушень.

Антикорупційна діяльність поширює свою дію на працівників коледжу, які постійно або тимчасово обіймають посади, пов'язані з виконанням організаційно-розпорядчих чи адміністративно-господарських обов'язків, або виконують такі обов'язки за спеціальними повноваженнями, а також інші особи, які не є посадовими особами та перебувають з коледжем у трудових відносинах, у тому числі й викладачі.

Всі працівники коледжу періодично інформуються про заходи протидії корупції, інформуються стосовно прав та обов'язків, які покладаються на них.

В навчальному закладі ведеться облік звернення громадян. За станом на кінець 2022 року до адміністрації коледжу звернень не надходило.

Адміністрація коледжу забезпечує регулярну оцінку корупційних ризиків у діяльності навчального закладу і здійснюють відповідні антикорупційні заходи для усунення виявлення порушень у сфері запобігання корупції.

Протягом року в сфері протидії корупції в коледжі проводяться такі заходи, як: анонімне анкетування для виявлення випадків зловживання та корупції; проводяться виховні години зі студентами коледжу з метою роз'яснення їхніх дій в разі виявлення корупційних правопорушень; організація роботи телефону довіри; інформування всіх працівників коледжу щодо вимог нормативно-правових документів, що регламентують організацію навчально-виховного процесу та процедури запобігання корупції; забезпечення прав та свобод людини, яка повідомила про корупційне правопорушення від негативних посягань; періодичне звітування адміністрацією педагогічному та трудовому колективу про антикорупційні заходи, які були проведені та про виявленні порушення в даній сфері.

На засіданні педагогічної ради та на загальних зборах всіх працівників коледжу було ознайомлено з Законом України «Про засади запобігання та протидії корупції». Випадків хабарництва, зловживань та корупції протягом 2022 року у коледжі не виявлено.

## **9. Пріоритетні напрямки діяльності**

З метою реалізації Національної стратегії розвитку освіти в Україні у Фаховому коледжі мистецтв ім. А.Ерделі Закарпатської академії мистецтв уся робота педагогічного колективу спрямовується на досягнення високої якості освіти.

Пріоритетним у діяльності коледжу на перспективу є:

- забезпечити безумовне виконання навчальних планів та освітніх програм;
- розпочати впровадження системи електронного документообігу;
- удосконалювати інформаційну базу профорієнтаційної роботи;
- здійснювати ефективні заходи в соціальних мережах з метою залучення абітурієнтів до вступу в коледж;
- сприяти забезпеченню фінансової стабільності розвитку коледжу;

- зміцненню матеріально-технічної бази освітнього процесу; вживати оперативних заходів зі створення безпечних умов праці та навчання в період карантинних обмежень та вимог воєнного стану;
- сприяти підвищенню професійної кваліфікації та методичної підготовки педагогічних працівників коледжу шляхом ефективного проведення атестаційних процедур;
- продовження та розширення рамок співпраці з міжнародними партнерами в сфері освіти.
- продовження роботи по укладанню договорів на працевлаштування з підприємствами.
- впровадження нових технологій навчання та практичної підготовки фахових молодших бакалаврів шляхом відпрацювання соціального партнерства з підприємствами - замовниками кадрів.
- продовження інформатизації освітнього процесу, використання новітніх технологій у процесі вивчення дисциплін навчального плану та управлінській діяльності.
- забезпечення подальшого розвитку студентського самоврядування, широкого залучення його до вирішення питань організації навчального процесу, питань стипендіального забезпечення, розвитку громадянської активності, організації здорового способу життя та посилення виховної роботи з національно-патріотичного виховання.
- розроблення плану заходів по відновленню естетичного оформлення приміщення коледжу;
- розробити план заходів щодо створення курсів підвищення кваліфікації для вчителів образотворчого мистецтва мистецьких шкіл області та отримання для цього необхідних дозвільних документів.

**Т.В.О ДИРЕКТОРА КОЛЕДЖУ**

**Артур ПАВЛЮК**

14 січня 2023 року